



OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO
 Sistema Sanitario Regione Liguria
 Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

**IPOTESI DI ACCORDO
 CONSUNTIVO FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021
 PERSONALE DEL COMPARTO**

Presso: Auditorium CBA

Le parti sotto indicate sono state convocate con nota prot. n. 32334 del 17.06.2022

Genova 30.06.2022

ora inizio: 11:00 ora termine: 13,30

CONVOCATI PARTE PUBBLICA	PRESENTI
Direttore Generale: Dott. Salvatore GIUFFRIDA	
Direttore Amministrativo: Dott. Fabrizio FIGALLO	
Direttore Sanitario: Dott. Giovanni ORENDO	
Direttore U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane: Dott.ssa Claudia STORACE	
Direttore U.O. Governo Clinica e Org. Ospedaliera: Dott.ssa Alessandra MORANDO	
Direttore U.O. Direzione delle Professioni Sanitarie: Dott. Bruno CAVALIERE	
Dirigente U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane: Dott. Danilo GIUSTO	

CONVOCATI PARTE SINDACALE	PRESENTI PARTE SINDACALE
CGIL FP	
FP CISL	
UIL FPL	
FIALS	
NURSING UP	
RSU AZIENDALE	

Visti gli artt.80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (fondo premialità e fasce) CCNL personale del comparto sanità – triennio 2016 – 2018 siglato in data 21.05.2018;

vista, altresì, la nota della Regione Liguria Prot.PG/2021/285610 del 01.09.2021, acquisita agli atti di questo Policlinico con prot. n. 41646/21 del 01.09.2021, con la quale la Regione ha provveduto a liquidare per il personale del Comparto un importo pari a € 167.717,79, pari a un importo netto di euro 125.537,27, che vengono imputati ad incremento del Fondo ex art 80 per l'anno 2020;

dato atto che le risorse sopra citate costituiscono residui non utilizzabili per l'anno 2020 e conseguentemente sono state inserite nei fondi 2021;

attesa la necessità di definire i fondi contrattuali in via consuntiva per l'anno 2021 così come costituiti ai sensi del CCNL personale del comparto sanità – triennio 2016 – 2018 siglato in data 21.05.2018;

dato atto che con il presente accordo deve essere concordata la ripartizione dei residui dei fondi ex art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e ex art. 81 (Fondo premialità e fasce), e a tal fine si richiama integralmente l'accordo, firmato dalle parti in data 01.07.2021, coerentemente con quanto disposto dal CCNL 21.05.2018;

richiamato, altresì, il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 31.05.2022 nel quale è stato acquisito il parere favorevole da parte dell'OIV per l'erogazione della produttività per l'anno 2021;

quanto sopra premesso

LE PARTI CONCORDANO

- di liquidare la quota della produttività per l'anno 2021, pari ad Euro 1.720.311,60 comprensivo della quota riservata all'Unige, secondo l'accordo sottoscritto tra le parti in data 01.07.2021, con le competenze del mese di luglio, previo parere favorevole del Collegio Sindacale, ai sensi e per gli effetti di cui art. 40 – bis del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato dal Decreto Legislativo n.150/2009.

Genova, 30/06/2022

Letto, confermato e sottoscritto

Per il Policlinico

Dott. Salvatore Giuffrida

Dott. Fabrizio Figallo

Dott. Giovanni Orendo

Dott.ssa Claudia Storace

Dott.ssa Alessandra Morando

Dott. Bruno Cavaliere

Dott. Danilo Giusto

Per le OO.SS./RSU

CGIL FP

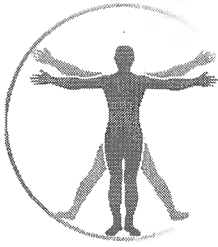
FP CISL

UIL FPL

FIALS

NURSING UP

RSU



Nursing Up
Il sindacato degli infermieri italiani

Via San Pietro della Porta 21/15
16123 Genova

Genova, 01/07/2022

Alla Cortese att.ne
Ufficio Relazioni Sindacali

NOTA A VERBALE ACCORDO 30/06/2022

La scrivente O.S., pur sottoscrivendo l'accordo per la corresponsione della produttività anno 2022 (fondi anno 2021), desidera che venga allegata all'accordo la presente nota a verbale:

La O.S. Nursing Up sottoscrive l'accordo sulla produttività solo per senso di responsabilità nei confronti dei lavoratori che hanno diritto a vedersi corrispondere le relative spettanze.

Restiamo tuttavia estremamente critici in quanto lo sfioramento del sub fondo dello straordinario creato all'interno del fondo di cui all'art.80 del vigente CCNL e sottoscritto dalle parti, avrebbe dovuto essere costantemente monitorato durante l'anno da parte dell'Azienda per porre i dovuti correttivi laddove si fosse reso necessario, per evitare che si giungesse ad una situazione come quella di fine 2021, ovvero con uno sfioramento di oltre 400.000 euro.

La mancanza di controllo da parte datoriale e, probabilmente anche da parte di quei soggetti che, tra i loro obiettivi annuali, dovrebbero anche avere quello della riduzione dello straordinario nei servizi da loro gestiti e di cui saremmo curiosi di conoscere la valutazione anno 2021 sullo specifico punto, nonché le generiche (non) risposte rispetto ai quesiti posti in trattativa relativi ad alcune situazioni di servizi con un abnorme numero di ore di straordinario effettuato, farebbero certamente propendere la scrivente, per una non sottoscrizione dell'accordo, che invece sottoscriviamo solo perché i lavoratori riescano a percepire al più presto, seppur in minor misura per i motivi di cui sopra, le somme relative alla produttività.

Capitolo a parte, seppur estremamente rilevante ai fini della riduzione dello straordinario, meritano le pronte disponibilità, troppe volte usate impropriamente solo per derogare al riposo di 11 ore tra un turno e l'altro.

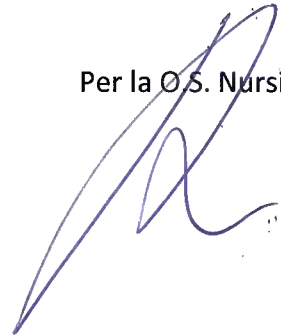
Approfittiamo per chiedere per l'ennesima volta che, questa discutibile pratica, termini da subito e cogliamo l'occasione per informarvi che, non appena entrerà in vigore il nuovo CCNL, non tolleremo alcuna difformità rispetto al testo, sia sul numero di pronte disponibilità effettuabili per ciascun dipendente, sia sulle modalità di effettuazione delle stesse.

Chiediamo inoltre che vengano convocate le parti almeno ogni 3 mesi per monitorare l'andamento dello straordinario e, che vengano forniti con cadenza mensile, i dati totali dello stesso effettuato per ogni servizio, nonché il numero di pronte disponibilità e di POA, anche queste suddivise per ogni servizio e totali.

Chiediamo infine che ci vengano forniti i dati relativi ai P1 totali (festivi infrasettimanali maturati) e suddivisi per servizio.

L'Azienda, inoltre, chiarisca al più presto con la Regione Liguria, la questione relativa a deroghe, stabilizzazioni ed assunzioni da concorso, in modo da provvedere quanto prima alle assunzioni necessarie a dare un minimo di respiro ai colleghi che oramai da due anni "sono in trincea", non è più tollerabile questo rimbalzo di responsabilità tra Azienda e Regione.

Per la O.S. Nursing Up

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, positioned to the right of the text "Per la O.S. Nursing Up".



SEGRETERIA GAU UIL F.P.L.
OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO
TEL 0105553622 - FAX 010500262
Indirizzo e mail: uil.fpl@hsanmartino.it

Nota a verbale all'accordo del 30/06/2022

La Scrivente O.S. sottoscrive l'ipotesi di accordo consuntivo fondi contrattuali anno 2021 personale del comparto onde permettere ai lavoratori di percepire quanto dovuto quale saldo della produttività anno 2021 entro il mese di luglio.

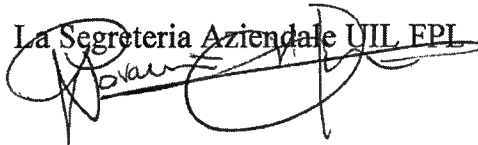
Nel merito la UIL FPL non condivide la parte riguardante lo speso per straordinario e pronta disponibilità in quanto il Policlinico ha usato detti istituti per sopperire alla cronica carenza di personale soprattutto infermieristico ed OSS, determinando lo sfioramento del fondo contrattuale destinato alla loro remunerazione.

L'assenza di monitoraggio rispetto al fondo contrattuale destinato a tale istituto da parte del Policlinico ha impedito di apportare i relativi correttivi non consentendo di poter procedere così come previsto dal CCNL ad implementare l'indennità notturna e l'indennità di pronta disponibilità privando il personale di tale benefico.

Tale comportamento da parte dell'Amministrazione ha decurtato di fatto il fondo destinato alle risorse di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL da liquidare a consuntivo 2021 non avendo utilizzato quale istituto per la remunerazione delle ore in eccedenza quello delle prestazioni aggiuntive.

Distinti saluti.

Genova, 30 giugno 2022

La Segreteria Aziendale UIL FPI


Genova, 30 giugno 2022

NOTA A VERBALE TRATTATIVA DEL 30/06/2022

FP CGIL Policlinico San Martino ritiene, considerato l'utilizzo incongruo dello straordinario che è andato a incidere negativamente sul fondo contrattuale dei lavoratori non consentendo così di poter riconoscere agli stessi aumenti/riconoscimenti di indennità, sia necessario per l'anno in corso programmare incontri trimestrali tra OO.SS. e Amministrazione al fine di monitorare costantemente l'andamento dei fondi e così escludere la possibilità che quanto avvenuto si ripeta.

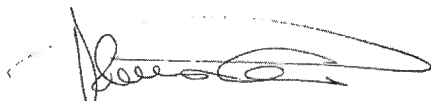
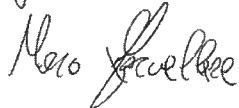
Chiede venga inserita nel prossimo piano annuale di reperibilità l'U.O. NUE 112 essendo reparto prettamente dedito all'emergenza e in capo alla gestione aziendale del Policlinico.

Richiede a codesta Amministrazione, al fine di garantire il rispetto dell'Accordo Quadro Nazionale del 12/4/22, di favorire l'insediamento della nuova RSU aziendale. A tale scopo sarà nostra premura fornire quanto prima alla Direzione Amministrativa le indicazioni ricevute da Aran in riferimento al quesito posto dal Comune di Genova rispetto alle nuove procedure legate ai grandi enti in applicazione dell'art 12 dell' Accordo Nazionale stesso.

I Referenti

FP CGIL SAN MARTINO

Valentina Piccolo - Marco Forcellese

Il Segretario Generale

FP CGIL GENOVA

Fortunato Luca Infantino

